

INFORME DE GESTIÓ DE LA JUNTA EXECUTIVA

El VI Congrés va aprovar una continuïtat en les propostes d'actuació del sindicat, justificada del tot per l'avenç accelerat de les conseqüències de la crisi financera i econòmica a la nostra societat i al nostre sector, i també una aposta per la renovació generacional i temàtica en la Junta Executiva, que va passar a ser més representativa de diverses realitats i sensibilitats socials i professionals.

Pel que fa a l'acció del sindicat, vam mantenir en el centre de la nostra actuació **l'acció sindical a les empreses** i a la seva perifèria, els col·laboradors, però en condicions ja clarament defensives davant la magnitud de les propostes regressives provinent de les patronals i les direccions dels mitjans. Les agressions a les condicions laborals i salarials han abastat tota mena d'empreses del sector : premsa diària i setmanal, ràdio, televisió, mitjans digitals i gabinets de comunicació.

En els dos primers anys del mandat, la destrucció d'ocupació es va centrar principalment a la premsa escrita, amb nombrosos ERO de diferents tipus (temporals o no), que han afectat la majoria de diaris, tant d'àmbit estatal com català o local, i tant de pagament com gratuïts.

Els primers **Expedients de Regulació d'Ocupació** se centraven en l'extinció de contractes, i en l'acomiadament de molts treballadors, incidint especialment en les categories de redactors, tant literaris com gràfics. I els acomiadaments més nombrosos es van produir entre els periodistes més veterans, amb més anys d'experiència i amb un valor afegit de professionalitat.

Tot i que van ser molts i molt dolorosos, els acomiadaments es van donar en un marc – abans de la **reforma laboral**- que va mitigar econòmicament la pèrdua de la feina, amb indemnitzacions que es corresponien amb la legislació laboral vigent. Un altre factor que va atenuar la pèrdua del lloc de treball va ser l'edat. Un nombre important de periodistes que van perdre la feina pels ERO tenien entre 57 i 62 anys, fet que va ajudar a la seva jubilació anticipada, reduint així el trauma personal i familiar.

L'orientació del sindicat en tots els EROs en què ha intervingut ha estat la del **manteniment** del nombre més gran **de llocs de treball**, que en molts casos s'ha aconseguit.

Però més enllà dels ERO, la caiguda de la publicitat i la disminució de les vendes, que es traduïa en resultats econòmics negatius per a les empreses, ha provocat més acomiadaments, que en molts casos es van aturar per la via de la reducció salarial, que ha afectat tota mena d'empreses, però sobretot a les privades, on la mitjana de pèrdua de salari ha estat del 12%.

Però la reforma laboral de febrer de 2012 del govern del PP, que agreujava les fetes pel PSOE, ha provocat que el manteniment del lloc de treball sigui cada cop més difícil. La legislació actual permet a les empreses aplicar unilateralment ajustos -impensables en altres moments- como la reducció salarial, la mobilitat funcional, el "descuelgue" dels convenis per part de la patronal, i **l'acomiadament a la carta**, amb eines legals como la previsió de disminució d'ingressos durant dos trimestres consecutius o la insuficiència pressupostària sobrevinguda en el cas de las empreses públiques de comunicació. Tot

això comporta l'**anul·lació de la negociació Colectiva** como a eina d'equilibri entre empresa i treballadors. Ara les empreses tenen carta blanca en el marc de relaciones laborals, i això ha provocat una sagnia d'acomiadaments entre els periodistes i altres professionals del sector: més de 12.000 a tot Espanya i uns 4.500 a Catalunya.

El sindicat ha intervingut en unes 30 empreses en les que tenim representació electa. S'ha actuat a 15 diaris, a 8 televisions i a tres emissores de ràdio, i també agències informatives i a mitjans integrals multimèdia. Podem citar Barcelona TV, RTV de Badalona, TV de Gavà, La Farga i Ràdio i Televisió de l'Hospitalet, COM Ràdio, la XAL (ara unificades a La Xarxa), TV3, EFE, Activa Mutimèdia, CCRTV-Interactiva, Grup Z, Regió 7, Diari de Tarragona, Diari de Terrasa, El Periódico, La Vanguardia, El País, Sport, El Mundo, Diari de Sabadell, Público.

Hem participat i guanyat representants a les **eleccions sindicals** a TV3, CCRTV-Interactiva, Activa Multimèdia, Mundo Deportivo, COM i La Xarxa, Barcelona TV, El País, Diari de Tarragona, El Periódico (en coalició amb CC.OO.) i a l'Ara (aquí amb CSC i CGT). En total, hi ha uns 80 delegats electes en llistes de l'SPC en organismes unitaris, en 26 empreses de comunicació, molts d'ells no afiliats. El descens de la xifra d'electes es deu a les reduccions de plantilla, que ha provocat que hagi disminuït el nombre de representants que toca triar en les eleccions sindicals.

La crisi ha dificultat molt més introduir els temes de **conciliació de la vida familiar i laboral, d'igualtat** o de **regulació dels estudiants en pràctiques**, excepte a TV3, on s'han introduït avenços importants en el Conveni vigent.

Hem participat en (i animat a) **les tres vagues generals** que s'han fet a Espanya des del 2009, en unitat d'acció amb els altres sindicats del sector, que també hem practicat amb motiu d'alguna jornada internacional organitzada per la FIP, i que ens cal per fer més efectiva la resposta dels treballadors del sector a les agressions cada cop més greus als drets laborals i professionals. Aquesta unitat d'acció, amb CCOO, UGT i UPIFC preferentment, ha portat a la constitució de la **Plataforma en defensa dels Mitjans de Comunicació Social**, formada per sindicats i Col·legis professionals de Periodistes i de l'Audiovisual), que ha impulsat la **Mesa sectorial dels Mitjans de Comunicació de Catalunya**, amb participació de tots els àmbits implicats, inclosa la Generalitat, a la recerca de diagnòstic i possibles solucions a la crisi del sector. Una Mesa que és a punt de treure les conclusions finals, entre les quals el sindicat ha incidit en els drets dels col·laboradors, la regulació dels estudiants en pràctiques, i la necessitat d'una Llei del dret a la Informació de la ciutadania.

També participem, com a representants de Comitès d'empresa, en la recentment creada **Coordinadora de Mitjans en Lluita**, formada arran de la vaga general del 14-N, i que aplega diversos comitès, especialment de premsa, que busca donar resposta als atacs patronals més enllà de cada empresa, i fer evident les conseqüències per a la democràcia de la laminació permanent de mitjans de comunicació.

El sindicat ha anat connectant amb professionals de **mitjans alternatius**, com La Tele o el setmanari La Directa, per confluïr en la defensa conjunta del dret a la informació i a la comunicació per part de la ciutadania, i per garantir als professionals del 'tercer sector' comunicatiu, el cooperatiu, els mateixos drets que la resta d'informadors, i entenen que també els seus deures.

En l'àmbit **organitzatiu** seguim sense assolir els objectius que ens marquem en cada Congrés : increment de l'afiliació, (que es manté estable tot i la davallada, la majoria per pèrdua de la feina o abandó de la professió), extensió geogràfica del sindicat a totes les demarcacions, funcionament efectiu del Consell Directiu i de la Mesa Nacional, i constitució de seccions sindicals per ser més presents a les empreses i també als sectors de fora de plantilla (col·laboradors, fotoperiodistes, autònoms, autoocupats...). La crisi tampoc ha ajudat a incrementar el temps disponible dels membres de la Junta Executiva per a dur a terme les tasques que calien, i s'han hagut de tapar forats en responsabilitats que han quedat sense titular per raons diverses, en alguns casos d'emigració.

Hem celebrat tres edicions més de l'**Assemblea de Periodistes de Catalunya**, obertes a la professió i amb temes i ponents de gran interès, tan de tipus laboral com professional. Però la participació ha estat menor de l'esperada, i també l'acostament al sindicat de noves generacions i sensibilitats.

Hem organitzat diversos actes amb motiu del 18è. aniversari, a Barcelona i a Tarragona, amb representants del món judicial, que han donat suport ple a la proposta de regular el dret a la informació de la ciutadania i els drets i deures dels informadors professionals.

Vam organitzar la **II Jornada de Mitjans per a la Immigració**, amb participació de professionals dels cinc continents, i de responsables de mitjans de comunicació com TV3, RNE-Ràdio 4, etc.. En elles es va defensar els criteris de diversitat i no discriminació però amb totes les conseqüències, inclosa la visibilitat de professionals d'origen immigrant en les televisions. També vam signar el **Pacte Nacional per a la Immigració**, desafortunadament poc vigent avui.

La crisi, però, també ha fet estralls en aquest sector, i ha provocat tancament de mitjans i de programes al sector audiovisual, així com retorn de molts periodistes als països d'origen, i el replegament de les iniciatives informatives a blogs, webs o ràdios per Internet.

A través de la **Secretaria d'Acció Social i Mitjans Alternatius** vam entrar en contacte amb el moviment del **15-M**, sobretot en el referit a l'àmbit del **dret a la comunicació** de la ciutadania, i hi va haver diverses exposicions davant dels indignats per part de companys del sindicat. També es va reaccionar ràpidament a les **agressions dels Mossos d'Esquadra** contra manifestants pacífics i professionals de la informació, que denoten una feble cultura democràtica per part de les brigades antidisturbis d'aquest cos i dels seus responsables. També vam criticar les actuacions injustificades de sectors de manifestants contra els treballadors dels mitjans de comunicació, que no són els responsables de la línia informativa de les seves empreses.

Pel que fa a la problemàtica dels distintius per als informadors en cas de conflictes d'ordre públic al carrer, vam tancar un acord amb el Col·legi de Periodistes, i junt amb la UPIFC, per formar part de la representació professional en la **Comissió mixta amb el Departament d'Interior**, de la que derivaria també la validesa dels **braçals i armilles** de calor taronja per identificar els professionals que estiguin fent la seva feina en aquelles situacions. Darrerament hem aconseguit que la pertinença al sindicat ja sigui un aval directe per a la consecució del braçal i l'armilla que lliura el Col·legi.

Hem impulsat també un **Pla de Participació**, encara inacabat, per animar la vida interna

de l'organització i millorar la relació entre els afiliats i les diverses instàncies, en temps de qüestionament de les organitzacions i estructures tradicionals. I especialment necessària en un sindicat on molts membres són col·laboradors fora de plantilla, que no encaixen en les estructures sindicals clàssiques

En l'àmbit **professional i del dret a la informació**, i especialment en els mitjans públics, hem impulsat l'Estatut Professional de BTV i hem estat els més fermes opositors a la **contrareforma legislativa de les lleis de la CCMA i de RTVE**, que han retornat el control d'aquests ens als respectius governs, en un retrocés en tota regla que ha afectat també el **CAC**, cada cop més refugi d'exdiputats i corretja de transmissió dels partits polítics, com els consells d'administració de les diferents corporacions. Malgrat això, continuem sent presents en el **Consell Assessor de la CCMA** i ara fem part de la **Fundació del Consell de la Informació de Catalunya**, que vol ser més present a la societat i aparèixer més com una autoritat de la comunicació que influeixi en evitar derives contra la deontologia per part dels mitjans de comunicació. L'experiència recent al Regne Unit ha de servir per fer avançar la consciència que cal regular els mitjans, des dels principis professionals, per garantir el dret de la ciutadania a una informació veraç i rigorosa. També som presents com a sindicat en diferents comissions del **Fòrum d'Usuaris de l'Audiovisual**, organisme assessor del CAC que treballa pels interessos dels consumidors audiovisuals, i en el Consell Consultiu i Assessor del **Consorci Teledigital Mollet (Vallès Visió)**.

I en totes les convocatòries electorals, municipals, autonòmiques o generals, hem tingut trobades amb els grups parlamentaris per reclamar la democratització de la informació, l'eliminació dels **blocs electorals** i el **desenvolupament de l'article 52 de l'Estatut**, que reclama del poder polític que garanteixi el dret a la informació de la ciutadania en tot l'àmbit de la comunicació (no sols els mitjans públics). Darrerament hi hem afegit la petició de compareixença al Parlament amb motiu de la **Llei Electoral de Catalunya** (que pretén consagrar els blocs electorals, que dicten temps i ordre de la informació electoral segons la representació parlamentària anterior) i de la **Llei de Transparència**, que afecta a temes bàsics de la professió com el Dret d'accés a la informació que sovint amaguen les administracions i altres institucions.

Continuem amb el projecte de crear una **Xarxa Ciutadana pel Dret a la Informació**, amb participació d'entitats i personalitats interessats en la democratització de la comunicació, i que és una via de connexió amb la societat, que ens cal per dur la batalla pel dret a la informació i pels nostres drets com a professionals encarregats de garantir-lo.

En el camp dels **gabinets de comunicació** hem treballat per adequar-hi la proposta d'Estatut del Periodista Professional (ara Llei Orgànica de Garanties del Dret a la Informació de la Ciutadania), en el sentit d'explicitar més els drets i deures professionals dels informadors que hi treballen.

Des de la **Secretaria d'Igualtat** no s'han pogut portar a terme tots els projectes que volíem principalment degut a manca de finançament. Hem participat però en diverses actuacions, com: - El grup de treball contra la discriminació de les persones als mitjans audiovisuals, en el marc del Forum d'Usuaris de l'Audiovisual, on hem participat en l'elaboració de diversos documents amb recomanacions per als operadors audiovisuals de Catalunya. - Intervenció als Seminaris per a periodistes organitzats pel Parlament Europeu arran del 8 de març, Dia Internacional de la dona treballadora, a Brussel·les i Estrasburg. - Realització i difusió de comunicats pel 8 de març, i altres, per sensibilitzar

l'opinió pública i la professió sobre les problemàtiques específiques de les dones periodistes. - Revisió esporàdica de comunicats i projectes del sindicat perquè es tingui en compte un llenguatge no sexista. - Difusió del fulletó sobre l'aplicació de la Llei Orgànica d'Igualtat a les empreses de comunicació - Col·laboració en la creació i en els continguts de La Independent, primera agència catalana de notícies amb perspectiva de gènere. - Participació en els debats de la Xarxa Internacional de periodistes amb visió de gènere (RIPVG)

Pel que fa a la **comunicació del sindicat**, hem donat el salt ple a Internet i disposem de d'una pàgina web renovada, Facebook i Twitter. La web està en renovació permanent, per millorar les prestacions, i és l'aparador dels posicionaments i pronunciaments del sindicat, que no han faltat en ocasions com la persecució al setmanari Cafè amb Llet o el suport al company Xavier Rius Sant davant els atacs de Plataforma per Catalunya. A la web hi anem encabint diferents espais d'actuació, com els de Dret d'Imatge i Dret d'Autoria, o ara mateix el referit a les aportacions de cara al VII Congrés. Les visites a la pàgina web han augmentat des que el sindicat té presència a les xarxes socials, Facebook i Twitter. Els perfils a aquestes dues xarxes es va obrir el 2011. A Facebook tenim 145 seguidors i a Twitter, 588.

Des de la **Secretaria de la demarcació de Tarragona** s'ha desplegat una intensa activitat de trobades, presentacions del sindicat i d'animació de debats sobre aspectes professionals i laborals, amb una participació destacada -i coincident amb les nostres posicions respecte al Dret a la Informació- de representants del món judicial. També s'han seguit d'aprop els conflictes laborals de la demarcació i les retallades o tancaments de radios i televisions locals. Igualment s'han fet pronunciaments sobre temes laborals o professionals d'interès a la zona.

Relacions amb la FeSP : mantenim tres representants del sindicat en la Junta Executiva Federal, a banda de l'actual Secretari General, i hem col·laborat en l'acció sindical transversal, i molt especialment des de la nostra assessoria sindical, que ha estat decisiva per millorar les solucions en casos de greus ERO com a El Mundo i a l'Agència EFE. A través de la FeSP formem part de la **FEP**, Federació Europea de Periodistes, i de la **FIP**, Federació Internacional de Periodistes, que aplega més de 100.000 professionals de tot el món i posa en comú els problemes universals dels treballadors de la informació, que en zones i conflictes concrets arriben fins a la pèrdua de la vida. Per això tenim accés al Carnet Internacional de Periodista, reconegut a tot el món.

Pel que fa als **Serveis**, s'ha fet el canvi al grup sanitari de l'Aliança, que va acabar la seva col·laboració en condicions ja no sostenibles amb el Col·legi de Periodistes.

La falta de cursos de **Formació** i d'una relació més sostinguda amb les **Universitats**, més els pocs resultats de la **Borsa de Treball** (oberta des del 2000, i amb 72 companys apuntats), perquè no ens arriben ofertes des de les empreses, són alguns dels dèficits més evidents del sindicat a hores d'ara.

Barcelona, 14 d'abril de 2013

