

# **ESTATUT PROFESSIONAL DELS MITJANS DE COMUNICACIÓ DE LA CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS**

## **SECCIÓ 1a. DISPOSICIONS GENERALS**

### **1. Objecte**

1.1. Aquest Estatut Professional regula, dins el marc de la legislació vigent, les relacions entre la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (CCMA) i les seves empreses filials i els seus professionals de la informació, en l'exercici de les funcions d'obtenció, elaboració i difusió de la informació.

1.2. Queden excloses d'aquest Estatut Professional les relacions de qualsevol altra naturalesa que es produeixin entre els professionals i la CCMA i les seves empreses filials, i més expressament, les de caràcter laboral i sindical.

1.3. La consideració de professional de la informació no tindrà cap transcendència a efectes de regim salarial ni laboral

### **2. Àmbit subjectiu**

2.1. Queden inclosos en l'àmbit d'aquest Estatut els professionals de la CCMA i de les seves empreses filials relacionats en els apartats següents i que:

a. estan adscrits a l'àrea dels Serveis Informatius de les empreses de radiodifusió i televisió

b. estan adscrits a l'àrea d'Esports de les empreses de radiodifusió i televisió

c. estan adscrits a l'Àrea de Documentals de les empreses de televisió sempre i quan els seus programes tinguin, pel contingut habitual, el caràcter de programa informatiu.

d. estan adscrits als portals d'informatius i d'esports en línia de la CCMA i de les seves empreses filials.

2.2. En les empreses de radiodifusió, hi queden inclosos els professionals que realitzen les funcions de redactors, guionistes, documentalistes i productors adscrits de forma expressa als programes

dels Serveis Informatius i d'Esports, amb independència de la relació contractual que els vinculi a l'empresa.

2.3. En les empreses de televisió, hi queden inclosos els professionals que realitzen les funcions de realitzadors, ajudants de realització, redactors, ENG, ESG, productors, ajudants de producció, opis de digitalització, opis que facin serveis exteriors amb càmera autònoma, documentalistes i dissenyadors gràfics adscrits de forma expressa a les àrees i programes d'Informatius, esports o documentals, amb independència de la relació contractual que els vinculi a l'empresa.

2.4. En els portals informatius i d'esports en línia, hi queden inclosos els redactors multimèdia, realitzadors multimèdia i dissenyadors/maquetadors, amb independència de la relació contractual que els vinculi a l'empresa.

2.5. El Consell de Govern, a instància pròpia, a proposta d'un Consell professional, o a proposta de la direcció d'una empresa filial, podrà incloure en l'àmbit de l'Estatut els professionals esmentats en els tres paràgrafs anteriors que estiguin adscrits a altres programes que tinguin, pel contingut habitual, el caràcter de programa informatiu.

2.6. Les empreses filials de la CCMA faran constar en tots els contractes amb altres empreses proveïdores de programes informatius, que aquestes hauran de respectar el contingut d'aquest Estatut Professional i fer-lo extensiu als seus professionals, quan realitzin funcions per a les empreses filials de la CCMA com les descrites en els apartats anteriors.

### **3. Principis deontològics**

3.1. L'obtenció, l'elaboració i la difusió de la informació per part dels mitjans de la CCMA es farà respectant els principis ètics i deontològics de la comunicació que es desprenen de la Constitució Espanyola, de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i dels Convenis Internacionals en la matèria, ratificats per Espanya.

3.2. De manera especial, els professionals afectats pel present Estatut actuaran de conformitat amb els principis establerts a la Llei del Parlament de Catalunya 11/2007, d'11 d'octubre, de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals i en el llibre d'estil de la CCMA .

## **SECCIÓ 2a.**

### **DRETS I DEURES**

#### **4. Clàusula de consciència**

4.1. Els professionals afectats per aquest Estatut Professional podran acollir-se a la clàusula de consciència en els supòsits i en les condicions i en els efectes que estableixi la legislació vigent.

4.2. En cas que, per l'exercici del dret a la clàusula de consciència, es produeixi la rescissió unilateral del contracte per part del professional, la indemnització que li correspon és la que el conveni col·lectiu de treball o, en el seu defecte, la legislació, estableixi en cada moment per als supòsits d'acomiadament improcedent.

4.3. Els professionals podran negar-se a participar en l'obtenció, l'elaboració i la difusió d'informació, pels mitjans i per als mitjans, amb formes o amb continguts contraris als principis ètics i deontològics de la comunicació, tal com estan expressats en el Codi Deontològic aprovat pel Col·legi de Periodistes, la legislació vigent i els convenis internacionals. Aquesta negativa no comportarà cap tipus de sanció ni de perjudici.

4.4. El professional que cregui trobar-se en algun dels supòsits que permet la invocació de la clàusula de consciència adreçarà una comunicació motivada a la direcció corresponent, i, si ho creu oportú, al Consell Professional, en què s'indiquin explícitament les conductes que considera contràries als principis ètics i deontològics reconeguts o emparats en aquest Estatut.

4.5. Els professionals que exerceixin el dret a la clàusula de consciència podran demanar el suport del Consell Professional al que pertanyen, el qual decidirà, per majoria de dos terços dels seus membres, si dóna suport al professional.

4.6. En el supòsit de desacord entre el professional i l'empresa sobre la justificació de la invocació de clàusula de consciència o sobre els seus efectes, el conflicte serà resolt, en cada cas, pels tribunals competents.

## **5. Secret professional**

5.1. Les direccions de les empreses de la CCMA vetllaran pel dret al secret professional, com a principi fonamental dels professionals de la informació.

5.2. El dret al secret empara el professional a no revelar les fonts pròpies d'informació ni les dels professionals que hagi conegut en l'exercici de les seves funcions, ni als companys del mitjà de comunicació, ni a la direcció d'aquest mitjà, ni a qualsevol altre particular o poder públic.

Als efectes d'aquest Estatut, i sense perjudici del que en aquest sentit estableixi en el futur la legislació, s'entén que el dret del secret professional no té més límit que el requeriment per revelar les fonts de la informació que pugui fer l'autoritat judicial competent, en el marc d'un procés penal obert, en considerar que aquella informació constitueix delictes o s'ha obtingut mitjançant procediments o mètodes delictius.

5.3. La direcció de les empreses de comunicació de la CCMA proporcionarà el suport, l'assessorament i la defensa necessàries als professionals perquè aquests puguin mantenir el secret de les seves fonts d'informació.

5.4. El dret al secret professional empara igualment la confidencialitat de l'origen dels materials de treball que s'hagin fet servir per elaborar la informació. La direcció de les empreses de comunicació de la CCMA no permetran, llevat que ho ordeni l'autoritat judicial, l'escorcoll dels llocs de treball dels professionals i dels seus arxius, ni la cessió de materials informatius i dels seus suports, si amb aquestes actuacions es pot posar en perill la confidencialitat.

5.5. Amb la finalitat de ponderar les responsabilitats que es puguin contreure, el professional pot revelar les fonts de la seva informació a la direcció del mitjà de comunicació, que haurà de mantenir-les en secret.

En tot cas, si el professional les vol mantenir en secret, la direcció del mitjà ha de valorar la fiabilitat de la informació i la diligència amb què aquesta ha estat obtinguda, amb mitjans que no lesionin el dret del professional a mantenir-les en secret.

5.6. La direcció dels mitjans de comunicació de la CCMA guardaran reserva sobre l'autoria de les informacions i els materials informatius difosos sense signatura. Aquesta reserva es podrà aixecar si aquestes informacions o materials són objecte d'actuacions judicials i si així ho requereix l'autoritat judicial.

## **6. Drets d'autor**

6.1. Els professionals acollits a aquest Estatut Professional tenen dret a fer constar el seu nom en les informacions i en els materials informatius que elaborin, d'acord amb la seva intervenció i les característiques de la informació i del material.

La forma concreta de com ha de figurar-hi el nom dels autors i el d'altres persones que hagin intervingut en el procés d'elaboració i difusió de la informació i del material informatiu, segons els diversos tipus i característiques, serà determinada per cada mitjà.

6.2. La direcció de les empreses de la CCMA comunicarà als professionals la presentació a concursos, mostres i premis del material informatiu del qual siguin autors, d'acord amb la normativa interna de cada mitjà.

En qualsevol cas, aquests materials incorporaran la signatura dels autors, com a part indissociable per a la reproducció fora de les empreses.

## **7. Dret de rectificació**

La direcció dels mitjans de comunicació de la CCMA, abans de decidir sobre la procedència d'emetre les rectificacions que se sol·licitin per informacions difoses en el mitjà corresponent, consultarà els professionals autors de la informació.

Aquest tràmit intern es farà sense perjudici del compliment de la legislació vigent en matèria de rectificació i, en especial, dels terminis que aquesta fixi.

## **8. Deures dels professionals**

8.1. Els professionals al servei dels mitjans de comunicació de la CCMA tenen el deure de respectar els principis formulats en la Llei 11/2007, d'11 d'octubre, de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuais i en el llibre d'estil de la CCMA. .

8.2. L'elaboració i la difusió de la informació per part dels professionals dels mitjans de la CCMA s'ajustarà als criteris i a les regles establertes en la secció "Estructura de Redacció", d'aquest Estatut, i en el llibre d'estil de la CCMA.

8.3. Igualment, els professionals dels mitjans de la CCMA han d'adequar la seva conducta professional als principis establerts en la Llei 11/2007, d'11 d'octubre, de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuais .

8.4. Els professionals dels mitjans de la CCMA estan obligats a guardar reserva sobre la informació que coneguin per raó del càrrec o de la seva funció en les empreses de la CCMA.

8.5. Els professionals dels mitjans de la CCMA no faran mai ús en profit propi o de tercers de les informacions obtingudes per raó del càrrec, funció o activitat professional.

## **SECCIÓ 3a.**

## **ESTRUCTURA DE REDACCIÓ**

### **9. Direcció dels Serveis Informatius**

9.1. Els directors dels Serveis Informatius dels mitjans de radiodifusió i de televisió de la CCMA són nomenats pels directors respectius.

9.2. Els directors dels Serveis Informatius dels mitjans de comunicació de la CCMA dirigeixen, organitzen i coordinen, amb la col·laboració dels responsables de les diverses àrees dels Serveis Informatius, els treballs de la seva redacció.

9.3. Els directors dels mitjans de comunicació de la CCMA i els directors dels Serveis Informatius, com a màxims responsables dels continguts difosos pels mitjans, tenen la facultat d'impedir l'emissió de les informacions i dels materials informatius elaborats, i de corregir-los i modificar-ne el contingut.

9.4. Els autors de les informacions i del material objecte de correcció o de modificació, si aquestes han estat importants, tenen dret a no signar aquest material amb la veu, la imatge o el nom.

### **10. Consells de redacció**

10.1. Els mitjans de radiodifusió i de televisió de la CCMA disposaran, en cada cas, d'un Consell de Redacció, integrat pel director dels Serveis Informatius del mitjà i pels caps de les diverses àrees dels serveis esmentats.

10.2. El Consell de Redacció, sota la direcció del cap dels Serveis Informatius, planificarà les prioritats i les línies informatives que caldrà tractar, i assegurarà la coordinació entre els diversos espais informatius.

## **SECCIÓ 4a.**

### **CONSELL PROFESSIONAL**

### **11. Creació i composició**

11.1. En les empreses de radiodifusió i de televisió de la CCMA hi haurà un Consell Professional, com a òrgan de representació dels professionals de la informació en relació a les matèries pròpies d'aquest Estatut. A aquests efectes els professionals dels portals d'informatius i d'esports en línia de la CCMA estaran inclosos en el cens del Consell Professional de l'empresa amb la que tinguin el vincle contractual.

11.2. El Consell Professional de les empreses de radiodifusió, l'integraran cinc persones, quatre en representació dels redactors i guionistes i una en representació de la resta de professionals.

11.3. El Consell Professional de les empreses de televisió, l'integraran nou (9) persones: una en representació dels redactors d'esports, quatre en representació dels redactors d'informatius i ENG, una en representació dels professionals adscrits als portals d'informatius i d'esports i tres en representació de la resta de professionals.

11.4. Per a l'elecció del Consell Professional, es formarà, sota la responsabilitat de la direcció, un cens per a cada àmbit representat. Aquest cens s'actualitzarà automàticament amb les altes i baixes laborals i funcionals que es produeixin en cada mitjà de comunicació.

11.5. Per exercir el dret de vot caldrà estar inscrit en el cens corresponent amb una antelació mínima de sis mesos. El mateix termini de sis mesos es demanarà als professionals que vulguin presentar la seva candidatura per a l'elecció. En tots dos casos, la data de referència per comptar el termini serà la prevista per celebrar la votació.

11.6. Són incompatibles per ser membres del Consell Professional els càrrecs de director del mitjà i els dels seus adjunts, els dels directors d'Informatius i d'esports, els redactors en cap i els membres del Comitè d'Empresa.

## **12. Procediment d'elecció**

12.1. Les eleccions a representants del Consell Professional seran convocades pel Consell de Govern de la CCMA, d'acord amb el que estableix l'article 33 de la Llei de la CCMA, prèvia notificació a la direcció dels mitjans de comunicació de la CCMA i al Consell sortint, el penúltim mes del mandat del Consell i amb un mínim de 45 dies d'antelació i de 60 com a màxim.

Les eleccions s'hauran de celebrar en una data compresa entre els 45 i els 60 dies a partir de la convocatòria.

12.2. Els diferents censos de cada empresa seràn exposats públicament per a consulta i verificació els tres dies següents a la convocatòria de les eleccions, per un període de 15 dies, durant el qual es podran formular reclamacions per rectificar-ne dades o situacions errònies.

Les reclamacions es dirigiran a la direcció de l'empresa, i se n'enviarà còpia al Consell Professional. La direcció les resoldrà en el termini de dos

dies per escrit i en notificarà la decisió a l'interessat. Contra aquesta resolució l'interessat podrà formular una reclamació al Consell de Govern en el termini de vint-i-quatre hores, que la resoldrà per escrit en el termini de quatre dies. Contra aquesta darrera resolució, no es podran fer més reclamacions en l'àmbit de la CCMA.

12.3. Les candidatures per a l'elecció dels membres del Consell Professional es presentaran individualment i per escrit davant el Consell de Govern, amb una antelació no inferior a 20 dies abans de la data de la votació.

El Consell de Govern farà públiques les candidatures presentades divuit dies abans de la data de la votació, i s'obrirà un termini de vint-i-quatre hores per formular-hi reclamacions. Aquestes seran resoltes, si s'escau, els dos dies següents pel Consell de Govern, que proclamarà la llista definitiva de candidats catorze dies abans de la celebració de les eleccions.

Pel que fa a cadascuna de les empreses de ràdio o de televisió, en el cas que el nombre de candidats que es presentin a una convocatòria electoral sigui inferior al nombre de càrrecs per elegir previstos a l'article 11 d'aquest Estatut, el Consell de Govern suspèn definitivament el procés i ho comunicarà al Consell Professional sortint. Aquest es mantindrà en funcions durant tres (3) mesos i, un cop transcorregut aquest període, el Consell de Govern obrirà un altre procés electoral en el termini de tres mesos.

12.4. L'elecció dels representants es durà a terme mitjançant votació lliure, secreta, directa i personal. El vot és indelegable. El Consell de Govern establirà un procediment de votació per correu.

12.5. A l'empresa de radiodifusió de la CCMA la votació es farà en un col·legi únic, amb una sola mesa electoral, que tindrà dues urnes; una per a la categoria de redactors i guionistes i una altra per a la resta del col·lectiu establert en el punt 2.2.

A l'empresa de televisió de la CCMA la votació es durà a terme també en un col·legi únic, amb una sola mesa electoral, que tindrà quatre urnes; una per a la categoria de redactors d'esports, una per a la categoria de redactors d'informatius i ENG, una per als professionals indicats en el punt 2.4 d'aquest estatut i l'altra per a la resta del col·lectiu establert en el punt 2.3.

El Consell de Govern designarà per sorteig els membres de les meses amb una antelació de 20 dies de la data de la votació. A proposta del



Consell professional sortint, establirà igualment la ubicació de les meses i els horaris de votació.

12.6. La mesa electoral farà públic l'escrutini dels vots de cada urna per separat. El secretari de la mesa aixecarà, amb el vistiplau del president, acta de l'escrutini, que firmaran tots els vocals, i s'hi farà constar, si s'escau, les incidències que s'hagin produït.

Seràn elegits els candidats que hagin obtingut més vots. En cas d'empat el Consell de Govern de la CCMA resoldrà per sorteig.

12.7. Durant els dos dies següents a la votació podran presentar-se reclamacions davant el Consell de Govern, per les irregularitats que s'hagin pogut produir. El Consell resoldrà aquestes reclamacions els tres dies següents, i proclamarà, quan calgui, els candidats electes.

En cas de no haver-se presentat reclamacions contra l'elecció, el Consell de Govern proclamarà els candidats electes el tercer dia després de la votació.

12.8. Per al còmput dels terminis establerts no es consideraran hàbils els dissabtes i diumenges. Tots els terminis comencen a comptar a partir de l'endemà de la data de l'acte que els origina, llevat que expressament s'estableixi el contrari.

12.9. El Consell de Govern podrà dictar les normes complementàries del procediment electoral que s'escaiguin, respectant les regles i els criteris establerts en aquest Estatut.

### **13. Mandat dels membres del Consell**

13.1. El mandat dels membres del Consell Professional serà per un període de tres anys. Només podran ser reelegits consecutivament una vegada.

13.2. En cas de produir-se una vacant, serà coberta automàticament pel candidat que segueixi en nombre de vots del col·lectiu corresponent. Si no hi ha substitut, es convocarà l'elecció del nou membre entre els professionals de la categoria corresponent. L'elecció es farà entre els 45 i els 60 dies d'haver-se produït la vacant. En tots dos casos, el mandat dels substituïts acabarà quan ho facin els de la resta del Consell Professional.

13.3. Els membres del Consell Professional cessen:

a. Per finalització del mandat. En aquest cas, continuaran en

funcions fins al nomenament dels nous membres del Consell.

b. Per extinció de la seva relació contractual amb l'empresa.

c. Per incórrer en alguna de les causes d'incompatibilitat previstes en aquest Estatut.

d. Per dimissió.

13.4. Els membres del Consell Professional no podran ser sancionats per les activitats desenvolupades en exercici de les funcions que aquest Estatut Professional els atribueix.

## **14. Organització i funcionament**

14.1. El Consell Professional tindrà un president i un secretari. Aquests càrrecs seran coberts de forma rotatòria per tots els seus membres, segons un torn acordat per majoria absoluta pel Consell mateix a l'inici de cada mandat.

14.2. Perquè tingui validesa la reunió del Consell, hi han de ser presents, com a mínim, la majoria absoluta de membres.

14.3. El Consell adopta les decisions per majoria de vots emesos, llevat que aquest Estatut Professional estableixi una majoria diferent.

14.4. S'abstindran de participar en les deliberacions i les votacions del Consell aquells membres que estiguin implicats en els assumptes que s'hi tractin.

14.5.

a. Les empreses de ràdio i de televisió de la CCMA proporcionaran als consells professionals respectius els mitjans materials i tècnics, i l'espai físic adequats per a l'exercici de les funcions que aquest Estatut els encomana.

b. Excepcionalment, els consells professionals podran sol·licitar al Consell de Govern que es faci càrrec de les despeses extraordinàries justificades per l'activitat que els és pròpia.

c. Els responsables de les diverses unitats facilitaran als membres electes dels consells professionals la disponibilitat horària per assistència a les activitats pròpies del Consell Professional.

14.6. El Comitè Professional, per la majoria absoluta de membres, podrà aprovar un reglament de funcionament intern, a partir de les previsions d'aquest Estatut.

## **15. Funcions**

15.1. Les funcions del Consell Professional són:

- Vetllar pel compliment del present Estatut Professional i dels principis establerts en la Llei 11/2007, d'11 d'octubre, de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals i en el llibre d'estil de la CCMA
- Assessorar i donar suport als professionals en l'exercici dels drets i deures previstos en aquest Estatut. En tot allò que afecti als drets fonamentals, la intervenció del Consell es produirà sempre a requeriment de la persona interessada.
- Representar els professionals davant la direcció de les respectives empreses de la CCMA en totes les qüestions pròpies d'aquest Estatut.
- Canalitzar cap a la direcció de les empreses les demandes, les propostes i els suggeriments dels professionals en les matèries pròpies d'aquest Estatut.
- Actuar com a instància de comunicació, diàleg i consulta entre la direcció i els professionals de les empreses en tot allò que afecti aquest Estatut Professional.

15.2. Per al compliment de les seves funcions, el Consell Professional pot:

- Sol·licitar, amb l'acord de la majoria absoluta dels seus membres, reunions amb la direcció de l'empresa i dels Serveis Informatius.
- Convocar reunions i assemblees dels professionals afectats per aquest Estatut.
- Dirigir propostes i suggeriments a la direcció dels mitjans.
- Emetre informes sobre les qüestions que li siguin requerides i consultades, en l'àmbit de les seves competències.
- Proposar al Consell de Govern la reforma o la revisió d'aquest Estatut, en els termes previstos en la secció cinquena.

- Exercir totes les altres facultats que li atribueix aquest Estatut.

15.3. Al Consell Professional li serà comunicat formalment el nomenament de la direcció dels Serveis Informatius.

Amb la finalitat d'assolir una major implicació dels professionals en el procés informatiu i una organització més eficaç de la redacció, que repercuteixi en una major qualitat dels resultats, així com per poder reflexionar sobre les qüestions professionals pròpies d'aquest Estatut, el Consell Professional es reunirà trimestralment amb el director d'Informatius, sense que això modifiqui el nombre de reunions que acordin efectuar ambdues parts.

## **SECCIÓ 5a. REVISIÓ DE L'ESTATUT**

### **16. Iniciativa**

16.1. La iniciativa per a la reforma d'aquest Estatut Professional correspon:

- a una quarta part dels membres del Consell de Govern,
- al director o directora general de la CCMA
- als consells professionals, per majoria absoluta.

16.2. La iniciativa s'exercirà dirigint al Consell de Govern una proposta de modificació del text de l'Estatut, a la qual s'ajuntarà una memòria explicativa.

### **17. Procediment de revisió**

17.1. Un cop el Consell de Govern hagi rebut la proposta de modificació, la farà arribar als altres òrgans indicats en l'apartat anterior, els quals podran formular observacions, i incloure-hi textos alternatius de modificació, durant el període de dos mesos. Els consellers hi podran formular observacions individualment.

17.2. Una vegada rebudes les observacions formulades, dins del termini dels dos mesos següents, el Consell de Govern decidirà sobre la proposta de modificació, per majoria absoluta dels membres.

17.3. Les modificacions del present Estatut Professional seran comunicades a la Direcció General de la CCMA, al Consell Professional i al Consell Assessor de Continguts i de Programació. Se li donarà a més la publicitat adequada entre el personal de les empreses de la CCMA.

## **Disposició final**

1. Aquest Estatut Professional entrarà en vigor quinze dies després de ser aprovat pel Consell de Govern.
2. L'aprovació de l'Estatut Professional es comunicarà a la Comissió de Control Parlamentari, al Consell Assessor i a la Direcció General de la CCMA.

Text modificat, aprovat pel Consell de Govern de la CCMA el dia 1 de febrer de 2012.