

**PREACORD DE PRÒRROGA DEL 10è CONVENI DE TVC-CCMA
PER A L'ANY 2008.**

A Sant Joan Despí, a les 15 hores del dia 26 de setembre de 2008 als locals de l'empresa es reuneix la comissió negociadora del conveni col·lectiu de l'empresa Televisió de Catalunya, S.A., integrada pels/per les senyors/res que a continuació es relacionen i sota la presidència del Sr. Xavier Crespán.

Per la representació de la Direcció de l'empresa: ENRIC MALET, DAVID DE ABÁSULO, JOAN BOSCH, EVA DÍAZ, MIREYA CUEVAS, MONTSERRAT MARTÍ, AMADEU GASSÓ, MONTSERRAT PÉREZ I M. ÀNGELS BRACAMONTE.

Per la representació dels/de les treballadors/res: PRESIDENTA COMITÈ D'EMPRESA: MANOLI VARGAS; CC.OO.: JORDI CAMPANY; MANEL SERNA, MARC FORNAS; CTTVC: NÚRIA AMAT; SPC: RAMON ESPUNY; CGT: ROQUE MARTÍNEZ; UGT: ALBERT EZQUERRA; ASSESSORS DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA: JORDI LÓPEZ (CC.OO); REINALD ROCA (CGT); ÀNGEL SÁNCHEZ (CTTVC)

1. Es prorroga el Conveni 2005-2007 fins a 31 de desembre de 2008 en la totalitat del seu contingut, incloent tots els aspectes econòmics i les disposicions transitòries, addicionals i finals, (l'increment de sous final per a 2008 serà de l'IPC més 0,2%. La quantitat destinada al Pla de Pensions serà el 0.5% de la massa salarial corresponent a sou base i antiguitat de l'any anterior).
2. La mesa de negociació de l'11è conveni de TVC i CCMA es constituirà durant el mes de gener del 2009.
3. Continuaran els treballs de la Comissió de Contractació, amb l'objectiu de tancar una acord, el més tard el 31 de gener del 2009, per a l'estabilització de la contractació temporal de llarga durada que inclogui el tractament de les promocions continuades i també de llarga durada del personal fix amb proves de la categoria a la que està promocionat.

En tot cas, en els concursos que s'iniciïn a partir de la data de la signatura d'aquest preacord, s'aplicarà la caducitat automàtica de les llistes als 24 mesos i la determinació de *numerus clausus* d'aprovats d'acord amb el volum de contractació temporal de la categoria o lloc de treball objecte del concurs, fins a pactar en el seu cas les noves normes de selecció.

Mentre durin aquests treballs específics, aquesta Comissió es reunirà un cop cada tres setmanes.

4. Continuaran els treballs de la Comissió per a la Producció Interna, que es reunirà un cop cada tres setmanes amb l'objectiu d'assolir un acord en aquesta matèria.
5. La Direcció aplicarà a la data de signatura de l'acord, aquells aspectes de la Llei de Mesures de Conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de l'Administració Pública de Catalunya així com les mesures pactades per a tractar la concurrència dels drets de conciliació que puguin afectar a la organització del treball, contemplades a l'Annex d'aquest document.

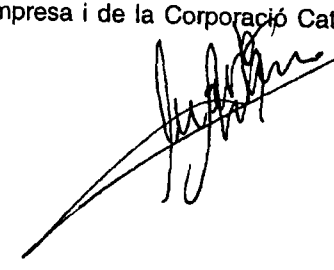
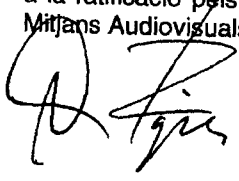
6. Sobre tots els acords que s'arribin sobre les matèries esmentades en els punts anteriors les parts determinaran la conveniència d'incloure'ls en l'11è conveni de TVC CCMA.

The bottom half of the document is filled with numerous handwritten signatures in black ink. These signatures are arranged in several rows, corresponding to the representatives of the company (Direcció) and the various workers' organizations (CC.OO., CTTVC, SPC, CGT, UGT) mentioned in the text above. The signatures are varied in style and some are quite large and bold.

7. En l'ordre de temes a tractar en les negociacions de l'12è conveni de TVC i CCMA s'inclouran en primer lloc:

- Les normes de selecció
- La resta d'aspectes de la llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de l'Administració Pública de Catalunya.

Aquest preacord està sotmès, per part de la representació dels treballadors, a la ratificació del plenari del Comitè i de l'assemblea dels treballadors i per part dels representants de la Direcció a la ratificació pels òrgans directius i de Govern de l'empresa i de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals.



ANNEX

PRIMER.- Millores contemplades en els següents articles de la LLei 8/2006 de Mesures de Conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de l'Administració Pública de Catalunya

- Art. 6 Excedència voluntària per al manteniment de la convivència
- Art. 7 Excedència per raó de violència de gènere. S'aplicarà l'excedència amb el tractament de l'excedència voluntària i es reservarà el lloc de treball durant 18 mesos
- Art. 9 Permís per matrimoni o parella de fet
- Art. 12 Permís per naixement de fills, adopció o acolliment
- Art. 14 Permís de lactància
- Art. 17 Permís per atendre a fills i filles discapacitats/ades
- Art. 18 Permís prenatal
- Art. 20 Permís per atendre un familiar
- Art. 21 Flexibilitat horària per situació de violència de gènere
- Art. 22 Flexibilitat horària recuperable per a visites mèdiques i tutories
- Art. 26 Reducció de jornada de dones víctimes de violència de gènere. S'aplicarà la reducció proporcional en el salari.

SEGON.- Normes de concurrència de drets de conciliació amb drets d'organització

De conformitat amb la normativa vigent, per tal de compatibilitzar els drets de conciliació dels treballadors amb l'organització del treball, la Comissió Paritària fixarà, per departaments, els percentatges mínims de treballadors que han d'estar presents en les franges horàries establertes en l'art. 24 del Conveni.



Comitè d'Empresa TVC - CCMA

Milliores recollides a la Llei de Mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de l'Administració Pública de Catalunya per a la seva aplicació a TVC-CCMA

1. PERMISOS

1.1 Matrimoni o parella de fet

Milliores: Es pot gaudir en la data sol·licitada per la persona interessada, dins del termini d'un any a partir del casament o inscripció com a parella de fet en el Registre d'Unions Civils.

1.2 Naixement de fills, adopció o acolliment

Milliores: Són dies consecutius i dins els 10 dies següents al naixement, o arribada del menor.
Aquest permís s'haurà de gaudir abans del de paternitat.

1.3 Per atendre a fills i filles discapacitats/ades

Milliores: Dues hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat/ada rep atenció.

Observacions Tenen dret els dos progenitors, al mateix temps.

1.4 Lactància

Durada Una hora diària d'absència o dues fraccions de mitja hora.

Millora: En cas de part, adopció o acolliment múltiple, 2 hores diàries o dues fraccions d'una hora.

Es pot gaudir durant les vint setmanes posteriors al permís de maternitat

Retribucions No queden afectades.

Observacions Poden gaudir aquest permís tant el pare com la mare.

Millora : A petició de l'interessat les hores es poden compactar en jornades senceres consecutives o repartides per setmanes.

1.5 Permís prenatal

Durada El temps necessari.

Retribucions No queden afectades.

Observacions En cas d'adopció o acolliment, permís a absentar-se del lloc de treball per dur a terme tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya. Justificació prèvia de la necessitat de dur-lo a terme dins la jornada de treball.

1.6 Flexibilitat horària recuperable per a visites mèdiques i tutories

Millors: Es poden autoritzar permisos d'un mínim d'una hora i un màxim de 7.

Retribucions No queden afectades.

Observacions Per acompanyar a familiars ascendents i descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat a visites o proves mèdiques.

Per acompanyar a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills o filles.

El temps d'absència:

- a) Es recuperarà durant la mateixa setmana o,
- b) es descomtarà de la nòmina.

Aquests permisos poden ser puntuals o periòdics.

1.7 Reducció de jornada dones víctimes violència de gènere

Durada Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada.

Retribucions Reducció de les retribucions de manera proporcional.

Observacions Adreçat a permetre que es faci efectiu el dret a la protecció i assistència integrals.

1.8 Flexibilitat horària per situació de violència de gènere

Durada El temps imprescindible justificat pels serveis socials, policials o de salut corresponents.

Retribucions No queden afectades

Millora: Es tindrà dret a la flexibilitat horària d'acord amb la situació concreta sigui necessària.

1.9 Per atendre un familiar

Millors: Període mínim de 10 dies i fins a 3 mesos, prorrogables excepcionalment a 3 mesos més.

El familiar ha de ser fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat (avis, pares, germans, fills i néts, tant propis com de la parella).

Retribucions Sense retribucions.

2. EXCEDÈNCIES

2.1 Excedència voluntària per al manteniment de la convivència

Durada Mínima de dos anys i màxima de quinze.

Retribucions Sense retribucions.

Observacions Es pot concedir en els casos en què un dels cònjuges o convivents hagi de residir en un altre municipi per haver obtingut un lloc de treball estable. No computa a efectes de triennis, grau i drets passius, ni comporta reserva de plaça i destinació.

No està subordinada a les necessitats del servei.

No aplicable al personal temporal.

2.2 Excedència per raó de violència de gènere

Durada Pel temps que se sol·liciti.

Retribucions Sense retribucions.

Observacions Comporta reserva del mateix lloc de treball durant 6 mesos prorrogables.

Un mes abans de finalitzar l'excedència la Direcció ha de notificar a l'afectat que té un mes a partir de la finalització de l'excedència per demanar l'ampliació de l'excedència o la seva incorporació.